



Le coût réel d'un collaborateur

Un salaire brut de 6 000 francs ne coûte pas 6 000 francs. Il faut y ajouter les charges sociales de l'employeur, puis rapporter le tout aux heures réellement...

5,3 %

AVS, AI, APG employeur

1,1 %

chômage, jusqu'à 148 200

12 à 20 %

charges usuelles

1 650

heures productives, exemple

**LA RÈGLE****Ce que dit la loi**

Les cotisations AVS, AI et APG sont de 10,6 % du salaire déterminant, réparties par moitié entre employeur et salarié (LAVS, LAI, LAPG) ; l'employeur les verse et en répond (art. 51 et 52 LAVS).

**LA RÈGLE****À retenir**

S'y ajoutent les **allocations familiales** (taux de la caisse), l'**assurance-accidents professionnels**, la part employeur de la **LPP** (la moitié au moins) et souvent une **perte de gain maladie**.

**LA RÈGLE****La règle clé**

AVS, AI, APG : 5,3 % employeur (LAVS, LAI, LAPG)

**LA RÈGLE****Pour s'en souvenir**

« Le salaire brut est le prix affiché, le coût employeur est le prix réel. »

**LE PIÈGE****Le piège**

Comparer un salaire horaire de 35 francs à un indépendant facturé 60 francs de l'heure est trompeur : avec les charges et les heures non productives, le salarié coûte déjà plus de 50 francs par heure réellement travaillée.

**LA BASE LÉGALE****Les références**

LAVS art. 51, 52 ; LACI art. 3 ; LPP art. 66 ; LAA art. 91 ; LAFam ; mémento AVS « Modifications au 1er janvier 2026 ».

**Le cas express**

Salaire 60 000, charges 14 %, 1 600 heures productives. Coût horaire ?

✓ $42,75 \times 60\,000 \times 1,14 \div 1\,600$.

**✓ À retenir, dans l'ordre**

- ☐ Partir du salaire brut annuel, 13e compris.
- ☐ Ajouter les taux légaux 2026.
- ☐ Ajouter les taux de vos assureurs.
- ☐ Ajouter la part LPP réelle.
- ☐ Diviser par les heures productives.