



Salaire ou dividende pour le dirigeant

L'actionnaire qui dirige sa propre SA peut se payer en salaire ou en dividende. Le choix change les cotisations sociales, l'impôt et surtout sa protection sociale. La...

12,8 %

AVS, AI, APG et chômage, total

35 %

impôt anticipé

70 %

dividende imposé à l'IFD

10 %

participation minimale

**LA RÈGLE****Ce que dit la loi**

Le salaire déterminant comprend toute rémunération du travail ; les dividendes n'en font pas partie, sauf s'ils rémunèrent en réalité un travail, ce que la caisse AVS peut retenir lorsque le salaire est manifestement trop bas et le dividende disproportionné (LAVS art. 5, jurisprudence du Tribunal fédéral).

**LA RÈGLE****À retenir**

Dividende : versé sur le bénéfice déjà imposé, sans cotisations AVS ; **impôt anticipé de 35 %**, récupérable.

**LA RÈGLE****La règle clé**

Salaire de 100 000 au dirigeant : Charge déductible ; AVS et chômage de chaque côté (LAVS, LACI)

**LA RÈGLE****Pour s'en souvenir**

« Le salaire protège le dirigeant, le dividende rémunère l'actionnaire. »

**LE PIÈGE****Le piège**

Les indemnités de chômage d'un dirigeant actionnaire sont très limitées tant qu'il garde une position assimilable à celle d'un employeur ; et une rente LPP se calcule sur le salaire assuré : un salaire minimal pour économiser des cotisations se paie à la retraite ou en cas d'invalidité.

**LA BASE LÉGALE****Les références**

LAVS art. 5 ; LIFD art. 20, 58, 68 ; loi fédérale sur l'impôt anticipé ; CO art. 675, 678.

**Le cas express**

Dividende de 20 000, participation de 100 %. Part imposée à l'IFD ?

✓ **14 000** $20\,000 \times 70\%$ (art. 20 al. 1bis LIFD).

**✓ À retenir, dans l'ordre**

- ☐ Fixer un salaire conforme au marché.
- ☐ Calculer les cotisations sur ce salaire.
- ☐ Distribuer le reste en dividende, sur le bénéfice disponible.
- ☐ Déclarer le dividende pour récupérer l'impôt anticipé.
- ☐ Vérifier la couverture AVS, LPP et accident.