

LE MÉMO TRANSPARENCERH · 10 NOVEMBRE 2026

# 2027 : ce qui change pour l'employeur

Rentes +1,59 %, LPP à 2 %, pilier 3a, congés des parents au 1er juillet : les chiffres 2026 → 2027 et les gestes à faire.

TransparenceRH

| 23 040 francs | 26 880 francs | 2 % | 7 373 francs |
|---|---|---|---|
| seuil LPP (22 680 en 2026) | déduction de coordination (26 460) | taux d'intérêt minimal LPP (1,25 %) | pilier 3a avec caisse (7 258) |



CE QUI CHANGE

## Au 1er janvier

Rente AVS maximale **2 560** francs (minimale 1 280). Cotisation minimale des indépendants **541**. Taux AVS/AI/APG inchangé : **10,6 %**. Primes LAMal **+5 %** en moyenne.



CE QUI CHANGE

## Au 1er juillet : les parents

Maternité prolongée si la mère ou le bébé est hospitalisé **2 semaines** ou plus. Autre parent : jusqu'à **84 indemnités** de plus si la mère est hospitalisée. Prise en charge dès **4 jours** d'hospitalisation. Service : minimum **70.40**, plus d'allocation pour enfant.



LA RÈGLE

## Au 1er juin : le pilier 3a

On pourra placer ses enfants au premier rang, à côté du conjoint, et fixer les parts. Chaque bénéficiaire des rangs 1 et 2 garde au moins **10 %**. Une ancienne clause reste à l'ancien droit tant qu'on ne la modifie pas.



LA RÈGLE

## Salaires minimaux

Genève **24,73** francs de l'heure, Bâle-Ville **22,50**, ville de Lucerne **23,00**. À Genève, le minimum doit être atteint **chaque mois**, commissions comprises.



LE PIÈGE

## Le piège

À salaire égal, le salaire coordonné LPP **baisse de 420 francs** en 2027 : la déduction de coordination augmente. Et la fin de la tolérance de 20 heures d'horaire mobile en RHT n'est confirmée par **aucun texte officiel**.



LA BASE LÉGALE

## La base légale

LPP art. 7, 8, 14 et 16 ; OPP 2 art. 12 ; OPP 3 art. 2 et 7 ; LAPG ; CO art. 329f, 329g, 329i et 336c.



## Le cas pratique

Nora, 41 ans, gagne 62 000 francs par an, sans augmentation en 2027. Que devient son salaire coordonné LPP ?

> ✓ **Il passe de 35 540 à 35 120 francs.** 62 000 − 26 880 = 35 120, contre 62 000 − 26 460 = 35 540 en 2026 ; à 10 %, la bonification minimale baisse de 42 francs par an.



## ✓ Côté employeur, en 2027

- ☐ Mettre à jour le logiciel de salaires avec les montants 2027.
- ☐ Contrôler qui entre ou sort de la LPP (salaires entre 22 680 et 23 040 francs).
- ☐ Vérifier les salaires horaires à Genève, Bâle-Ville, Lucerne et au Tessin.
- ☐ Adapter avant juillet les clauses de congé de maternité, de l'autre parent et de prise en charge.
- ☐ Informer le personnel des plafonds 3a et des nouvelles règles des bénéficiaires.



## Le calendrier 2027

| | | | |
|---|---|---|---|
| **1er semestre** | 1.1 : montants, LPP 2 %, salaires minimaux | 31.1 : fin des 24 mois de RHT | 1.6 : 3a |
| **2e semestre** | 1.7 : APG et congés des parents | 2027 : vote sur la primauté des CCT, date à fixer | |

**Base légale :** LPP art. 7, 8, 14, 16 ; OPP 2 art. 12 ; OPP 3 art. 2 et 7 ; OLP art. 15 ; LAPG ; CO art. 329f, 329g, 329i, 336c.

Le comparatif complet 2026-2027, avec l'application et la jurisprudence : **transparencerh.ch/nouveautes-2027.html**

Repère d'information générale sur le droit suisse, sans valeur de conseil juridique individuel. Vérifié aux sources officielles le 10 novembre 2026.